

E L Ő T E R J E S Z T É S

a Képviselő-testület 2022. április 7-én tartandó rendkívüli ülésére a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői pályázat kiírása tárgyában

Tisztelt Képviselő-testület!

A Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézményvezetőjét, Szedlacsekne Farsang Margitot a Képviselő-testület 69/2017. (II. 23.) számú határozatával 2017. augusztus 01-től 2022. július 31-ig terjedő 5 nevelési évre szóló, határozott időre megbízta a vezetői feladatok ellátásával, így az intézmény vezetői megbízása 2022. július 31-én lejár.

A magasabb vezető beosztás ellátására, az intézményvezetők megbízására, a pályázati eljárásra, a pályázat benyújtására, valamint a pályázati feltételekre vonatkozó hatályos előírásokat a következő jogszabályok tartalmazzák:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Nkt.)
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Vhr.)

A Kjt. 2010. január 1-től hatályos 20/B. §-ának (1)-(4) bekezdései szerint:

„(1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.”

A Kjt. 20/B. § (1) bekezdésében fent hivatkozott Kjt. 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései szerint:

(1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)-c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó - a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

- a) hatvan napon belül, vagy
- b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,
dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

(8) Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat.”

Az Nkt. 2019. szeptember 1-jén hatályba lépett módosításai több ponton érintik az intézményvezető megbízását, valamint ezekkel párhuzamban szintén 2019. szeptember 1-jén léptek hatályba a Vhr.-be átkerült előírások, amelyek az intézményvezetői megbízással, pályázattal kapcsolatosak.

Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezető megbízás feltétele Nkt. 67. §.:

(1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

(1a) Hatályon kívül helyezve

(2) Nem lehet a köznevelési intézmény vezetője a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

(3) Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerint a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(4)-(6) Hatályon kívül helyezve

(7) Az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

(8) Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

(9) A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az azonos feladatot ellátó önálló intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel. A nyilvános pályázatra vonatkozó rendelkezéseket az e bekezdésben szabályozott vezetői megbízás esetén is alkalmazni kell.”

A Vhr. 21. §-a értelmezi a magasabb vezetői megbízást:

„A köznevelési intézményben - az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül -

a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:

aa) a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás”

A Vhr. 21/A. §-a értelmében:

(1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor(tanító) vagy konduktor(óvodapedagógus) szakképzettséggel rendelkezik.”

A Vhr. 29. § (3) bekezdés a) pontja értelmében intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.

Az intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolítással kapcsolatos részletes szabályokat, valamint a pályázató feladatait a Vhr. 22-23. §-a szabályozza az alábbiak szerint:

22. § (1) A 21. §-ban rögzített magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

(2) Hatályon kívül helyezve

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat - ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását - a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályázató) látja el.

(6) Hatályon kívül helyezve

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

- a) a munkahely megjelölését,
- b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
- d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

(3)-(6) Hatályon kívül helyezve

(7) Az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és - több pályázó esetén - a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatot a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.”

A pályázat meghirdetésével kapcsolatos eljárásban 2020. január 1-jei dátummal jelentős változás történt, mert *hatályon kívül helyezték a Vhr. 22. § (6) bekezdését, amely korábban előírta, hogy az intézményvezetői magasabb vezetői megbízásra irányuló pályázati felhívást a minisztérium hivatalos lapjában, azaz az Oktatási és Kulturális Közlönyben is közzé kell tenni. Az intézményvezető pályázatnak az Oktatási Közlönyben történő megjelentetése tehát már nem kötelező. A pályázattal kapcsolatos határidőket ugyanis a személyügyi központ internetes felületén (Közigállás) történő közzétételtől kell számítani, a vezetői pályázatnak a közlönyben történő megjelentetése pedig általában jelentősen meghosszabbítaná a pályázati eljárás lebonyolítását.*

Az Nkt. 2019. év júliusi módosításakor úgy rendelkezett, hogy a 70. § (2) bekezdés j) pontjának hatályon kívül helyezésével 2019. július 26-tól megszünteti *a pályázat kiírójának azt a kötelezettségét, hogy az intézményvezetői pályázatok elbírálását megelőzően beszerezze az intézmény nevelőtestületének a pályázat részét képező vezetési programmal kapcsolatos szakmai véleményét.*

Ugyancsak 2019. július 26-ától hatályon kívül helyezték a Nkt. 83. § (3) bekezdésének e) pontját, mely előírta, hogy a fenntartó az intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt

köteles beszerezni az intézmény alkalmazotti közösségének, az óvodaszéknek illetve iskolaszéknek, a szülői szervezetnek és az iskolai diákönkormányzatnak a véleményét.

A fenti törvénymódosítások következményeként 2019. augusztus 9-től nincsnek hatályban a Vhr. 23. §-ának azon bekezdései, amelyek a nevelőtestület korábbi véleményezési jogának gyakorlásával kapcsolatos rendelkezéseket tartalmazták.

Az 1. számú határozati javaslat mellékleteként csatolt pályázati kiírás tervezete az idézett jogszabályhelyeknek megfelelően a fentiek szerint kiszámolt határidőket tartalmazza. A pályázati felhívás megjelenésének időbeni átfutása, továbbá a pályázati eljárás lefolytatásának időigényessége indokolja a pályázati felhívás mielőbbi közzétételét.

Kérem, hogy a kiírás tartalmával összefüggő döntéseket a pályázati felhívás közzététele érdekében szíveskedjenek meghozni. (1. számú határozati javaslat)

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg. Javaslom, hogy a Képviselő-testület a bizottság tagjainak kérje fel Zábrák Istvánné pedagógust, az Ügyrendi, Kulturális és Szociális Bizottság elnökét, Havancsák Piroskát a Hunyadi János Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium intézményvezetőjét, az Ügyrendi, Kulturális és Szociális Bizottság tagját és Kissné Nagy Évát, a Kunágotai Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetőjét. (2. számú határozati javaslat)

Kérem, hogy az előterjesztésben foglaltakat a Képviselő-testület vitassa meg és hozza meg döntését.

1. sz. határozati javaslat

Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános pályázatot ír ki a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői – intézményvezető – beosztásának betöltésére a határozat mellékletét képező pályázati felhívás közzétételével.

A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a felhívás közzétételéről a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (személyügyi központ) internetes oldalán, az önkormányzat internetes oldalán, a Mezőkovácsházi Polgármesteri Hivatal hirdetőtábláján gondoskodják.

Határidő: értelemszerűen

Felelős: Dr. Szilbereisz Edit Jegyző

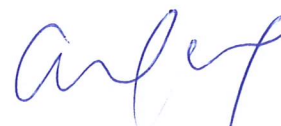
2. sz. határozati javaslat

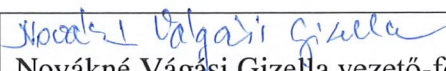
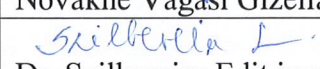
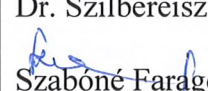
Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde intézményvezető (magasabb vezető) beosztásra közzétett pályázati felhívásra pályázatot benyújtók meghallgatására és a pályázatok véleményezésére a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésének előírása szerint létrehozandó bizottság tagjainak felkéri
Zábrák Istvánné pedagógust, az Ügyrendi, Kulturális és Szociális Bizottság elnökét,
Havancsák Piroskát a Hunyadi János Általános Iskola, Gimnázium és Kollégium intézményvezetőjét, az Ügyrendi, Kulturális és Szociális Bizottság tagját,
Kissné Nagy Évát, a Kunágotai Óvoda és Mini Bölcsőde intézményvezetőjét.

Határidő: a bizottság írásbeli véleményének polgármesterhez történő benyújtására: 2022. május 31.

Felelős: Dr. Szilbereisz Edit Jegyző

Mezőkovácsháza, 2022. március 22.


Csepreghy Elemér
polgármester

Az előterjesztést készítette:	 Novákné Vágási Gizella vezető-főtanácsos
Az előterjesztést áttanulmányozta és felülvizsgálta:	 Dr. Szilbereisz Edit jegyző  Szabóné Faragó Julianna aljegyző
Tárgyalta:	mindkét bizottság
Mellékletek:	1 db pályázat
Előterjesztéshez meghívott:	-
A döntésről kivonattal értesül:	Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde
Szükséges döntés:	Minősített többség



Mezőkovácsháza Város Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Mezőkovácsházi Négy Évszak Óvoda és Bölcsőde

Intézményvezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 2022. augusztus 01.-2027. július 31.-ig szól.

A munkavégzés helye:

Békés megye, 5800 Mezőkovácsháza, Ifjúsági lakótelep 1.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó vezetői feladatok ellátása. Az intézmény teljeskörű pedagógiai szakmai vezetése, az intézmény törvényes működésének biztosítása a hatályos jogszabályi rendelkezések és az Alapító Okirat szerint. Az intézmény vezetője felel az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, gazdálkodásáért és gyakorolja a munkáltatói jogot az intézmény alkalmazottai felett. Tervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény működését és alkalmazottait.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, Óvodapedagógus,
- B kategóriás jogosítvány,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- Pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség
- Óvodapedagógus munkakörben szerzett legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat
- Büntetlen előélet, cselekvőképesség
- Részletes szakmai önéletrajz
- Vezetési program
- Végzettséget, szakképzettséget, gyakorlatot igazoló okiratok másolata
- Nyilatkozat a pályázattal összefüggésben a személyes adatok kezeléséhez való hozzájárulásról
- Erkölcsi bizonyítvány (3 hónapnál nem régebbi) (KÖZALK 18 ÉV ALATT + FOGL 217) büntetlen előéletű, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 20. § (2d) és (2e) bekezdésében meghatározott kizáró okok nem állnak fenn, továbbá nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.

Elvárt kompetenciák:

- Kiváló szintű együttműködési képesség, problémamegoldás, konfliktuskezelés, empátia, kommunikáció,

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2022. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2022. május 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Szabóné Faragó Julianna aljegyző nyújt, a 06(68)381-011 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak a Mezőkovácsháza Város Önkormányzata címére történő megküldésével (5800 Mezőkovácsháza, Árpád utca 176.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: II/..... , valamint a beosztás megnevezését: Intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

Mezőkovácsháza Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a benyújtott pályázatokról a nemzeti köznevelésről szóló törvényben, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeltben foglaltak szerint előírt véleményezési rend és határidő lejártát követően dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2022. június 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- www.mezokovacshaza.hu - 2022. április 15.
- Mezőkovácsháza Város Önkormányzata hirdetőtáblája - 2022. április 15.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázat elbírálója fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.
